

# 小清水町の人事行政の運営等の状況

人事行政の公平性・透明性の確保を目的に制定した「小清水町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員数・給与・福利厚生・研修などの状況について公表します。

## 1. 職員の任免及び職員数に関する状況

### ① 令和2年度における職員の採用状況

新規採用・・・2名

### ② 令和2年度における職員の退職状況

定年退職	勸奨退職	普通退職	分限退職	懲戒退職	失職	死亡退職	合計
3名	1名	3名	—	—	—	—	7名

### ③ 令和2年4月1日における職員数の増減状況

区 分		令和元年	令和2年	増減数	増 減 理 由
一般行政 部 門	議 会	2	2	0	
	総務・企画	19	19	0	
	税 務	6	6	0	
	民 生	10	12	+2	
	衛 生	7	8	+1	
	労 働				
	農林水産	9	9	0	
	商 工	3	3	0	
	土 木	6	5	-1	
	計	62	64	+2	
特別行政 部 門	教 育	8	8	0	
	計	8	8	0	
公営企業等 会 計	水 道	1	1	0	
	下水道	1	1	0	
	その他	9	7	-2	
	計	11	9	-2	
合 計		81	81	0	

※職員数は、地方公共団体定員管理調査に基づく一般職に属する職員数であり、特別職は含まない。  
(令和2年度地方公共団体定員管理調査)

④ 令和2年4月1日における級別の職員数（一般行政職）

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級
標準的な職務内容	主 事 技 師 主事補 技師補	主 事 技 師	係 長 主 査 主 任	課長補佐職 係 長 主 査	課長職 課長補佐職	課長職
職員数	8人	18人	15人	26人	5人	5人
構成比%	10.4%	23.4%	19.5%	33.7%	6.5%	6.5%

（令和2年度一般会計予算）

⑤ 令和2年4月1日における職員に対する手当の状況

区 分	支 給 内 容	支給対象 職員数	一人当たり 平均支給額
扶養手当	配偶者 月額 6,500 円 子 月額 10,000 円 その他親族 月額 6,500 円 16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子がいる場合 1人につき 月額 5,000 円加算	38人	月額 23,300 円
住居手当	家賃を月額 12,000 円以上支払っている職員に対し家賃額に 応じ支給 支給限度額 27,000 円 住所を所有し、 その住所に居住している職員に対し月額 6,500 円を支給	42人	月額 10,000 円
通勤手当	交通機関利用者 員珍答の額に応じ支給 最高限度額 55,000 円 自動車等使用者 通勤距離に応じ支給 月額 2,000～31,600 円	4人	月額 3,100 円
管理職手当	管理・監督の地位にある職員に支給 課長職 月額 40,000 円 課長補佐職 月額 30,000 円	16人	月額 36,300 円
時間外勤務手当	正規の勤務時間を超えて勤務した場合支給	44人	月額 42,800 円
特殊勤務手当	行旅死病人取扱手当 (死亡取扱1件3,000円、病人取扱1件1,000円)	—	—
寒冷地手当	世帯区分に応じて支給 扶養親族のある世帯主 扶養親族 のいない世帯主 その他の職員	80人	年額 100,700 円
期末手当	支給基礎額 6月期：1.30月 12月期：1.30月 計2.6月	82人	年額 844,900 円
勤勉手当	支給基礎額 6月期：0.925月 12月期：0.975月 計1.9月	82人	年額 613,300 円

（令和2年度地方公務員給与実態調査）

## 2. 職員の給与の状況

### ① 令和元年度における人件費の状況（令和元年度一般会計決算）

区 分	住民基本台帳人口	歳出額（A）	人件費（B）	人件費率 （B/A）
令和元年度	4,732 人	5,581,684 千円	740,914 千円	13.3%

### ② 令和2年度における職員給与の状況（令和2年度一般会計予算）

職員数（A）	給 与 費				1人当たりの 平均給与費 （B/A）
	給料	職員手当	期末勤勉手当	計（B）	
77 人	279,494 千円	49,636 千円	114,987 千円	444,117 千円	5,768 千円

- 注) 1 職員給与費とは、人件費のうち、一般職の職員に対して支給される給料及び扶養手当、寒冷地手当、管理職手当、通勤手当、時間外勤務手当、住居手当、期末・勤勉手当等の諸手当に要する経費であり、退職手当に要する経費は含んでいません。
- 2 職員数は、令和2年度当初予算に計上された数値であり、令和2年4月1日現在の職員数とは一致しません。

### ③ 令和2年4月1日における平均給与月額・平均年齢及び初任給の状況

区 分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	初 任 給	
				大 学 卒	高 校 卒
一般行政職	302,476 円	342,899 円	40 歳 6 月	182,200 円	150,600 円

（令和2年度一般会計予算）

- 注) 1 平均給料月額とは、基本給の平均をいいます。
- 2 平均給与月額とは、給料及び職員手当（期末・勤勉手当、寒冷地手当、退職手当を除く）の合計額をいいます。
- 3 初任給は、一般行政職の試験採用の場合によります。

### ④ 令和2年4月1日における学歴及び経験年数別の職員の平均給料月額

区 分		経 験 年 数				
		10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満	25年以上 30年未満	30年以上 35年未満
一般行政職	大学卒	274,000 円	302,200	365,600 円	379,500 円	389,220 円
	高校卒	219,800 円	—	323,200 円	364,800 円	386,800 円

（令和2年度地方公務員給与実態調査）

### 3. 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

#### ① 令和2年4月1日における職員の勤務時間

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
38時間45分	8時45分	17時30分	12:00~13:00

#### ② 令和2年における職員の年次有給休暇の取得状況

総付与日数A	総取得日数B	対象職員数C	平均取得日数B/C	取得率B/A
3,099日	839日	81名	10.4日	27.0%

#### ③ 令和元年度における時間外勤務の状況

時間外・休日勤務総時間	時間外・休日勤務職員	職員1人当たりの平均時間
11,644時間	66名	176.4時間

### 4. 職員の分限及び懲戒処分の状況

#### ① 令和2年度における職員の分限件数

処分内容		処分者数	処分理由
分限 処分	免職	—	
	休職	1	心身の故障のため
	降任	—	
	降給	—	
	計	—	

#### ② 令和2年度における職員の懲戒の件数

処分内容		処分者数	処分理由
懲戒 処分	免職	—	
	停職	—	
	減給	—	
	戒告	—	
	計	—	

## 5. 職員のサービスの状況

### ① 令和2年度における営利企業等の従事の許可件数

営利を目的とする会社その他の団体の役員等を兼ねる場合	—
自ら営利を目的とする私営利を営む場合	—
報酬を得て事業又は事務に従事する場合	—

## 6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

### ① 令和2年度における職員の研修実施状況

研修名	主催	研修場所	人数	研修期間
文章作成能力向上研修	研修センター	札幌市	1人	8月5日～8月7日
政策形成基礎研修	研修センター	札幌市	1人	10月14日～10月16日
法務実務研修	町村会	網走市	1人	8月27日
管内町村職員新規採用職員基礎研修	町村会	小清水町	3人	10月22日～10月23日
自治体職員研修	小清水町	小清水町	33人	10月19日
人事評価研修	小清水町	小清水町	57人	2月17日～2月18日
人材育成研修	小清水町		4人	
合計			100人	

### ② 令和2年度における職員の勤務成績評定の状況

小清水町職員人事評価実施要綱・小清水町の人事評価実施要領に基づき実施

## 7. 職員の福祉及び利益の保護の状況

### ① 令和2年度における職員の厚生制度の状況（職員の健康診断の実施状況）

健康診断の種類	実施期間	受診者数
一般健診	令和2年9月～令和3年3月	63人
腰椎検査	令和2年7月～令和3年3月	25人
総合健診（人間ドック）	令和2年5月～令和3年3月	54人

### ② 令和2年度における職員の互助団体への公費負担状況

団体名	公費負担金額	1人当たり公費負担額
北海道市町村職員福祉協会（共同互助金）	226,571円	2,754円

※詳しい事業内容については、福祉協会のホームページをご覧ください。  
(<http://www.hokkaido-ctvfukusikyokai.jp/>)

③ 令和2年度における職員公務災害補償の状況

区 分		災害件数
公務災害	職務遂行中の負傷	—
	職務に伴う合理的行為又は準備・後始末中の負傷	—
	出張中の負傷	—
	レクリエーション参加中の負傷	—
	その他の行為中の負傷	—
通勤災害（通退勤途中の負傷）		—