

小清水町の人事行政の運営等の状況

人事行政の公平性・透明性の確保を目的に制定した「小清水町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員数・給与・福利厚生・研修などの状況について公表します。

1. 職員の任免及び職員数に関する状況

① 平成 31 年度における職員の採用状況
新規採用－5 名

② 平成 31 年度における職員の退職状況

定年退職	勲奨退職	普通退職	分限退職	懲戒退職	失 職	死亡退職	合 計
2 人	－	1 人	－	－	－	－	3 人

③ 平成 31 年 4 月 1 日における職員数の増減状況

区 分		平成 30 年	平成 31 年	増減数	増 減 理 由
一般行政 部 門	議 会	2	2	0	
	総務・企画	17	19	2	
	税 務	6	6	0	
	民 生	13	10	-3	
	衛 生	7	7	0	
	労 働	10	9	-1	
	農林水産	3	3	0	
	商 工	6	6	0	
	土 木				
	計	64	62	-2	
特別行政 部 門	教 育				
	計				
公営企業等 会 計	水 道	7	8	1	
	下水道	71	70	-1	
	その他				
	計				
合 計		82	81	-1	

※職員数は、地方公共団体定員管理調査に基づく一般職に属する職員数であり、特別職は含まない。
(平成 31 年度地方公共団体定員管理調査)

④ 平成 31 年 4 月 1 日における級別の職員数（一般行政職）

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級
標準的な職務内容	主 事 技 師 主事補 技師補	主 事 技 師	係 長 主 査 主 任	課長補佐職 係 長 主 査	課長職 課長補佐職	課長職
職員数	9 人	18 人	13 人	28 人	6 人	4 人
構成比%	11.5%	23.1%	16.7%	35.9%	7.7%	5.1%

（平成 31 年度一般会計予算）

⑤ 平成 31 年 4 月 1 日における職員に対する手当の状況

区 分	支 給 内 容	支給対象 職員数	一人当たり 平均支給額
扶養手当	配偶者 月額 6,500 円 子 月額 10,000 円 その他親族 月額 6,500 円 16 歳の年度初めから満 22 歳の年度末までの子がいる場合 1 人につき 月額 5,000 円加算	41 人	月額 22,000 円
住居手当	家賃を月額 12,000 円以上支払っている職員に対し家賃額に 応じ支給 支給限度額 27,000 円 住所を所有し、 その住所に居住している職員に対し月額 6,500 円を支給	41 人	月額 9,100 円
通勤手当	交通機関利用者 員珍答の額に応じ支給 最高限度額 55,000 円 自動車等使用者 通勤距離に応じ支給 月額 2,000～31,600 円	4 人	月額 3,100 円
管理職手当	管理・監督の地位にある職員に支給 課長職 月額 40,000 円 課長補佐職 月額 30,000 円	15 人	月額 36,700 円
時間外勤務手当	正規の勤務時間を超えて勤務した場合支給	60 人	月額 77,100 円
特殊勤務手当	行旅死病人取扱手当 (死亡取扱 1 件 3,000 円、病人取扱 1 件 1,000 円)	—	—
寒冷地手当	世帯区分に応じて支給 扶養親族のある世帯主 扶養親族 のいない世帯主 その他の職員	75 人	年額 102,600 円
期末手当	支給基礎額 6 月期：1.30 月 12 月期：1.30 月 計 2.6 月	77 人	年額 857,000 円
勤勉手当	支給基礎額 6 月期：0.925 月 12 月期：0.975 月 計 1.9 月	77 人	年額 607,400 円

（平成 31 年度地方公務員給与実態調査）

2. 職員の給与の状況

① 平成30年度における人件費の状況（平成30年度一般会計決算）

区 分	住民基本台帳人口	歳出額（A）	人件費（B）	人件費率 （B/A）
令和元年度	4,844人	5,898,487千円	725,775千円	12.3%

② 平成31年度における職員給与の状況（平成31年度一般会計予算）

職員数（A）	給 与 費				1人当たりの 平均給与費 （B/A）
	給料	職員手当	期末勤勉手当	計（B）	
78人	280,715千円	54,154千円	113,627千円	448,496千円	5,750千円

- 注）1 職員給与費とは、人件費のうち、一般職の職員に対して支給される給料及び扶養手当、寒冷地手当、管理職手当、通勤手当、時間外勤務手当、住居手当、期末・勤勉手当等の諸手当に要する経費であり、退職手当に要する経費は含んでいません。
- 2 職員数は、平成31年度当初予算に計上された数値であり、平成31年4月1日現在の職員数とは一致しません。

③ 平成31年4月1日における平均給与月額・平均年齢及び初任給の状況

区 分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	初 任 給	
				大 学 卒	高 校 卒
一般行政職	299,904円	338,343円	40歳6月	180,700円	148,600円

（平成31年度一般会計予算）

- 注）1 平均給料月額とは、基本給の平均をいいます。
- 2 平均給与月額とは、給料及び職員手当（期末・勤勉手当、寒冷地手当、退職手当を除く）の合計額をいいます。
- 3 初任給は、一般行政職の試験採用の場合によります。

④ 平成31年4月1日における学歴及び経験年数別の職員の平均給料月額

区 分		経 験 年 数				
		10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満	25年以上 30年未満	30年以上 35年未満
一般行政職	大学卒	276,200円	—	367,700円	—	384,200円
	高校卒	224,400円	—	324,400円	361,900円	383,800円

（平成31年度地方公務員給与実態調査）

3. 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

① 平成 31 年 4 月 1 日における職員の勤務時間

1 週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
38 時間 45 分	8 時 45 分	17 時 30 分	12:00~13:00

② 平成 31 年における職員の年次有給休暇の取得状況

総付与日数 A	総取得日数 B	対象職員数 C	平均取得日数 B/C	取得率 B/A
2,997 日	571 日	80 名	7.1 日	19.0%

③ 平成 30 年度における時間外勤務の状況

時間外・休日勤務総時間	時間外・休日勤務職員	職員 1 人当たりの平均時間
11,801 時間	67 名	176.1 時間

4. 職員の分限及び懲戒処分の状況

① 平成 31 年度における職員の分限件数

処分内容		処分者数	処分理由
分限 処分	免職	—	
	休職	—	
	降任	—	
	降給	—	
	計	—	

② 平成 31 年度における職員の懲戒の件数

処分内容		処分者数	処分理由
懲戒 処分	免職	—	
	停職	—	
	減給	—	
	戒告	—	
	計	—	

5. 職員のサービスの状況

① 平成31年度における営利企業等の従事の許可件数

営利を目的とする会社その他の団体の役員等を兼ねる場合	—
自ら営利を目的とする私営利を営む場合	—
報酬を得て事業又は事務に従事する場合	—

6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

① 平成31年度における職員の研修実施状況

研修名	主催	研修場所	人数	研修期間
研修実施運営協議会正副幹事長と講師有資格者会議	町村会		2人	6月2日～6月5日
自治大学校第3部課程 第110期研修	自治大学校	東京都	2人	7月8日～8月1日
管内町村初級職員研修	町村会	美幌町	7人	7月4日～7月5日
地方公務員向けサマースクール	町村会	札幌市	1人	8月21日～8月22日
活性化期成会中央要望派遣	活性化期成会	札幌市	1人	8月1日～8月2日
政策形成基礎講座	研修センター	札幌市	1人	10月2日～10月4日
地域力向上	研修センター	札幌市	1人	10月16日～10月18日
管内町村中級職員研修講師派遣	町村会	滝上町	1人	8月20日～8月22日
管内町村職員新規採用職員基礎研修	町村会	遠軽町	3人	10月16日～10月18日
JST研修	町村会	美幌町	1人	10月23日～10月25日
法務研修講師派遣	佐呂間町	札幌市	1人	9月2日～9月3日
オータムフェスト		札幌市	1人	9月14日～9月16日
政策形成(中級)	研修センター	斜里町	1人	11月25日～11月27日
法務(基礎)研修	町村会	斜里町	4人	8月2日
オホーツク地区政策法務研修	町村会	網走町	1人	8月22日
中央要望(夏季)派遣職員意見交換会	活性化期成会	北見市	1人	8月26日～27日
税務事務(応用)《固定資産税課税》	研修センター	札幌市	1人	11月5日～11月8日
自治体新任管理者基礎	研修センター	札幌市	2人	11月6日～11月8日
自治大学校第3部109期生 事後研修会	自治大学校		2人	10月24日～10月26日
研修講師研究会(フォローアップ研修)	町村会		1人	11月26日～11月27日
江東区交流連携事業			1人	
アカデミー			2人	
JST研修			2人	
メンタルヘルス研修	庁舎内		42人	2月18日
合計			83人	

② 平成31年度における職員の勤務成績評定の状況

小清水町職員人事評価実施要綱・小清水町の人事評価実施要領に基づき実施

7. 職員の福祉及び利益の保護の状況

① 平成31年度における職員の厚生制度の状況（職員の健康診断の実施状況）

健康診断の種類	実施期間	受診者数
一般健診	平成31年9月～令和2年3月	56人
腰椎検査	平成31年7月～令和2年3月	22人
総合健診（人間ドック）	平成31年5月～令和2年3月	58人

② 平成31年度における職員の互助団体への公費負担状況

団体名	公費負担金額	1人当たり公費負担額
北海道市町村職員福祉協会（共同互助金）	257,102円	3,135円

※詳しい事業内容については、福祉協会のホームページをご覧ください。

(<http://www.hokkaido-ctvfukusikyokai.jp/>)

③ 平成31年度における職員公務災害補償の状況

区 分		災害件数
公務災害	職務遂行中の負傷	1人
	職務に伴う合理的行為又は準備・後始末中の負傷	—
	出張中の負傷	—
	レクリエーション参加中の負傷	—
	その他の行為中の負傷	—
通勤災害（通退勤途中の負傷）		—