

# 小清水町の人事行政の運営等の状況

人事行政の公平性・透明性の確保を目的に制定した「小清水町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員数・給与・福利厚生・研修などの状況について公表します。

## 1. 職員の任免及び職員数に関する状況

- ① 平成 29 年度における職員の採用状況  
新規採用－2 名

- ②平成 29 年度における職員の退職状況

定年退職	勲奨退職	普通退職	分限退職	懲戒退職	失 職	死亡退職	合 計
1 人	1 人	5 人	－	－	－	－	7 人

- ② 平成 29 年 4 月 1 日における職員数の増減状況

区 分		平成 29 年	平成 28 年	増減数	増 減 理 由
一般行政 部 門	議 会	2	2	0	
	総務・企画	18	17	1	まち・ひと・しごと創生総合戦略等業務増加により1名増
	税 務	6	6	0	
	民 生	14	12	2	退職職員の補充に伴い2名増加
	衛 生	6	6	0	
	労 働	－	－	－	
	農林水産	9	8	1	土地連職員の派遣期間終了により1名増
	商 工	2	2	0	
	土 木	6	6	0	
	計	63	59	4	
特別行政 部 門	教 育	7	8	△1	一般行政部門増員による職員配置の見直しにより一名減
	計	7	8	△1	
公営企業等 会 計	水 道	1	1	0	
	下水道	1	1	0	
	その他	9	9	0	
	計	11	11	0	
合 計		81	78	3	

※職員数は、地方公共団体定員管理調査に基づく一般職に属する職員数であり、特別職は含まない。  
(平成 29 年度地方公共団体定員管理調査)

④平成 29 年 4 月 1 日における級別の職員数（一般行政職）

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級
標準的な職務内容	主 事 技 師 主事補 技師補	主 事 技 師	係 長 主 査 主 任	課長補佐職 係 長 主 査	課長職 課長補佐職	課長職
職員数	8 人	11 人	13 人	33 人	1 人	10 人
構成比%	10.5%	14.5%	17.1%	43.4%	1.3%	13.2%

（平成 29 年度一般会計予算）

⑤平成 29 年 4 月 1 日における職員に対する手当の状況

区 分	支 給 内 容	支給対象 職員数	一人当たり 平均支給額
扶養手当	配偶者 月額 10,000 円 子月額 8,000 円 その他親族 月額 6,500 円（職員に配偶者がいない場合、子の月額 10,000 円） 16 歳の年度初めから満 22 歳の年度末までの子がいる場合 1 人につき月額 5,000 円加算	44 人	月額 20,100 円
住居手当	家賃を月額 12,000 円以上支払っている職員に対し家賃額に応じ支給 支給限度額 27,000 円 住所を所有し、その住所に居住している職員に対し月額 6,500 円を支給	39 人	月額 7,400 円
通勤手当	交通機関利用者 員珍答の額に応じ支給 最高限度額 55,000 円 自動車等使用者 通勤距離に応じ支給 月額 2,000～31,600 円	2 人	月額 3,100 円
管理職手当	管理・監督の地位にある職員に支給 課長職 月額 40,000 円 課長補佐職 月額 30,000 円	16 人	月額 36,900 円
時間外勤務手当	正規の勤務時間を超えて勤務した場合支給	31 人	月額 18,700 円
特殊勤務手当	行旅死病人取扱手当 （死亡取扱 1 件 3,000 円、病人取扱 1 件 1,000 円）	—	—
寒冷地手当	世帯区分に応じて支給 扶養親族のある世帯主 扶養親族のいない世帯主 その他の職員	78 人	年額 101,800 円
期末手当	支給基礎額 6 月期：1.225 月 12 月期：1.375 月 計 2.6 月	79 人	年額 910,000 円
勤勉手当	支給基礎額 6 月期：0.85 月 12 月期：0.85 月 計 1.7 月	78 人	年額 572,600 円

（平成 29 年度地方公務員給与実態調査）

## 2. 職員の給与の状況

### ① 平成 28 年度における人件費の状況（平成 28 年度一般会計決算）

区 分	住民基本台帳人口	歳出額（A）	人件費（B）	人件費率 （B/A）
平成 28 年度	5,047 人	5,438,081 千円	698,235 千円	12.8%

### ② 平成 29 年度における職員給与の状況（平成 29 年度一般会計予算）

職員数（A）	給 与 費				1 人当たりの 平均給与費 （B/A）
	給料	職員手当	期末勤勉手当	計（B）	
78 人	300,680 千円	44,297 千円	119,070 千円	464,047 千円	5,949 千円

- 注) 1 職員給与費とは、人件費のうち、一般職の職員に対して支給される給料及び扶養手当、寒冷地手当、管理職手当、通勤手当、時間外勤務手当、住居手当、期末・勤勉手当等の諸手当に要する経費であり、退職手当に要する経費は含んでいません。
- 2 職員数は、平成 29 年度当初予算に計上された数値であり、平成 29 年 4 月 1 日現在の職員数とは一致しません。

### ③ 平成 29 年 4 月 1 日における平均給与月額・平均年齢及び初任給の状況

区 分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	初 任 給	
				大 学 卒	高 校 卒
一般行政職	321,231 円	353,041 円	42 歳 6 月	178,200 円	146,100 円

（平成 29 年度一般会計予算）

- 注) 1 平均給料月額とは、基本給の平均をいいます。
- 2 平均給与月額とは、給料及び職員手当（期末・勤勉手当、寒冷地手当、退職手当を除く）の合計額をいいます。
- 3 初任給は、一般行政職の試験採用の場合によります。

### ③ 平成 29 年 4 月 1 日における学歴及び経験年数別の職員の平均給料月額

区 分		経 験 年 数				
		10 年以上 15 年未満	15 年以上 20 年未満	20 年以上 25 年未満	25 年以上 30 年未満	30 年以上 35 年未満
一般行政職	大学卒	276,900 円	340,300 円	365,200 円	387,500 円	398,500 円
	高校卒	—	286,000 円	343,200 円	365,800 円	380,600 円

（平成 29 年度地方公務員給与実態調査）

### 3. 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

#### ① 平成 29 年 4 月 1 日における職員の勤務時間

1 週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
3 8 時間 4 5 分	8 時 4 5 分	1 7 時 3 0 分	1 2 : 0 0 ~ 1 3 : 0 0

#### ② 平成 29 年における職員の年次有給休暇の取得状況

総付与日数 A	総取得日数 B	対象職員数 C	平均取得日数 B/C	取得率 B/A
3, 2 6 7 日	6 2 3 日	8 5 名	7. 3 日	1 9. 0 %

#### ② 平成 28 年度における時間外勤務の状況

時間外・休日勤務総時間	時間外・休日勤務職員	職員 1 人当たりの平均時間
8. 0 3 6 時間	6 4 名	1 2 5. 5 時間

### 4. 職員の分限及び懲戒処分の状況

#### ① 平成 29 年度における職員の分限件数

処分内容		処分者数	処分理由
分限 処分	免 職	—	
	休 職	—	
	降 任	—	
	降 給	—	
	計	—	

#### ② 平成 29 年度における職員の懲戒の件数

処分内容		処分者数	処分理由
懲戒 処分	免 職	—	
	停 職	—	
	減 給	—	
	戒 告	—	
	計	—	

## 5. 職員の服務の状況

### ① 平成 29 年度における営利企業等の従事の許可件数

営利を目的とする会社その他の団体の役員等を兼ねる場合	—
自ら営利を目的とする私営利を営む場合	—
報酬を得て事業又は事務に従事する場合	—

## 6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

### ① 平成 29 年度における職員の研修実施状況

研修名	主催	研修場所	人数	研修期間
江東区との交流連携事業	オホーツク町村会	東京都	1人	6月2日～6月7日
JST 研修	オホーツク町村会	美幌町	4人	6月28日～6月30日
町村初級職員研修	オホーツク町村会	網走市	3人	7月5日～7月7日
法務(適応)研修	オホーツク町村会	網走市	2人	7月25日
町村中級職員研修	オホーツク町村会	小清水町	1人	8月8日～8月10日
法務(基礎)研修	オホーツク町村会	津別町	2人	9月28日
新規採用職員基礎研修	オホーツク町村会	遠軽町	3人	10月11日～10月13日
折衝力・交渉力強化	研修センター	札幌市	1人	8月16日～8月17日
自治体 J 法務(条件立案)研修	研修センター	札幌市	1人	8月27日～8月30日
税務事務(応用) 《徴収》	研修センター	札幌市	1人	8月30日～9月1日
税務事務(応用) 《市町村税課税》	研修センター	札幌市	1人	9月10日～9月12日
コミュニケーション能力向上研修	研修センター	札幌市	1人	9月3日～9月5日
自治体新任管理者基礎研修	研修センター	札幌市	1人	10月11日～10月13日
文章作成能力向上研修	研修センター	札幌市	1人	12月11日～12月14日
研修講義フォローアップ研修	研修センター	札幌市	1人	2月1日～2月2日
自治大学校第3部課程第108期研修	自治大学校	東京都	1人	7月10日～8月4日
HTB イチオンまつり	小清水町	札幌市	1人	8月31日～9月4日
オータムフェスト	小清水町	札幌市	1人	9月16日～9月18日
人事評価に関する研修会	小清水町	札幌市	1人	11月6日～11月7日
新規採用研修	小清水町	小清水町	3人	4月17日
タイムマネジメント向上研修	小清水町	小清水町	37人	12月26日・1月24日
合計			68人	

### ② 平成 29 年度における職員の勤務成績評定の状況

小清水町職員人事評価実施要綱・小清水町の人事評価実施要領に基づき実施

## 7. 職員の福祉及び利益の保護の状況

### ① 平成 29 年度における職員の厚生制度の状況（職員の健康診断の実施状況）

健康診断の種類	実施期間	受診者数
一般健診	平成 29 年 8 月～平成 29 年 10 月	39 人
腰椎検査	平成 29 年 9 月～平成 30 年 2 月	46 人
総合健診（人間ドック）	平成 29 年 5 月～平成 30 年 3 月	63 人

### ② 平成 29 年度における職員の互助団体への公費負担状況

団体名	公費負担金額	1 人当たり公費負担額
北海道市町村職員福祉協会（共同互助金）	229,811 円	2,837 円

※詳しい事業内容については、福祉協会のホームページをご覧ください。

(<http://www.hokkaido-ctvfukusikyokai.jp/>)

### ③ 平成 29 年度における職員公務災害補償の状況

区 分		災害件数
公務災害	職務遂行中の負傷	—
	職務に伴う合理的行為又は準備・後始末中の負傷	—
	出張中の負傷	—
	レクリエーション参加中の負傷	—
	その他の行為中の負傷	—
通勤災害（通退勤途中の負傷）		1 人