

# 小清水町の人事行政の運営等の状況

人事行政の公平性・透明性の確保を目的に制定した「小清水町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員数・給与・福利厚生・研修などの状況について公表します。

## 1. 職員の任免及び職員数に関する状況

### ①平成 26 年度における職員の採用状況

新規採用—2 名

### ②平成 26 年度における職員の退職状況

定年退職	勸奨退職	普通退職	分限退職	懲戒退職	失 職	死亡退職	合 計
2 人	1 人	3 人	—	—	—	—	6 人

### ③平成 26 年 4 月 1 日における職員数の増減状況

区 分		平成 26 年	平成 25 年	増減数	増 減 理 由
一般行政 部 門	議 会	2	2	0	
	総 務	16	15	1	北海道職員との交換研修により 1 名増
	税 務	5	6	△ 1	北海道職員との交換研修により 1 名減
	民 生	16	15	1	子育て支援課新設により 2 名増 高齢者生活福祉センターの管理委託により 1 名減
	衛 生	6	6	0	
	労 働	—	—	—	
	農林水産	9	9	0	
	商 工	2	2	0	
	土 木	7	6	1	図書館の民間委託に伴う職員配置見直しにより 1 名増
	計	63	61	2	
特別行政 部 門	教 育	8	12	△ 4	図書館の民間委託に伴う職員配置見直しにより 3 名減 教育委員会管理課及び社会教育課の統合により 1 名減
	計	8	12	△ 4	
公営企業等 会 計	水 道	1	1	0	
	下水道	1	1	0	
	その他	14	15	△ 1	公務補退職の不補充により 1 名減
	計	16	17	△ 1	
合 計		87	90	△ 3	

※職員数は、地方公共団体定員管理調査に基づく一般職に属する職員数であり、教育長を含む。

(平成 26 年度地方公共団体定員管理調査)

④平成 26 年 4 月 1 日における級別の職員数（一般行政職）

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級
標準的な職務内容	主 事 技 師 主事補 技師補	主 事 技 師	係 長 主 査 主 任	課長補佐職 係 長 主 査	課長職 課長補佐職	課長職
職 員 数	9 人	11 人	16 人	29 人	9 人	4 人
構成比%	11.5%	14.1%	20.5%	37.2%	11.6%	5.1%

（平成 26 年度一般会計予算）

⑤平成 26 年 4 月 1 日における職員に対する手当の状況

区 分	支 給 内 容	平成 25 年度支給実績	
		支給対象 職員数	一人当たり 平均支給額
扶養手当	配偶者 月額 13,000 円 配偶者以外の扶養親族 月額 6,500 円（職員に配偶者がいない場合 1 人目に月額 11,000 円） 16 歳の年初めから満 22 歳の年度末までの子がいる加算額 1 人につき月額 5,000 円	42 人	月額 17,900 円
住居手当	家賃、月額 12,000 円以上支払っている職員に対し家賃額に応じ支給する。支給限度額 27,000 円。 住宅を所有し、その住宅に居住している職員に対し、月額 6,500 円を支給する。	39 人	月額 6,900 円
通勤手当	交通機関利用者 運賃等の額に応じ支給 最高限度額 55,000 円 自動車等使用者 通勤距離に応じ支給 月額 2,000 円～24,800 円	4 人	月額 3,700 円
管理職手当	管理・監督の地位にある職員に支給する。 課長職 月額 40,000 円 課長補佐・次長職 月額 30,000 円	17 人	月額 37,100 円
時間外勤務手当	正規の勤務時間を超えて勤務した場合に支給する。	59 人	月額 17,400 円
宿日直手当	宿日直手当（特別養護老人ホーム 1 回 4,200 円）	1 人	月額 12,600 円
特殊勤務手当	行旅死病人取扱手当（死亡取扱 1 件 3,000 円、病人取扱 1 件 1,000 円） 特別勤務手当（看護師、介護職員 15,000 円）	2 人	月額 15,000 円
寒冷地手当	世帯区分に応じて支給。扶養親族のある世帯主 扶養親族のいない世帯主 その他の職員	88 人	年額 96,700 円
期末手当	支給基礎額 6 月期：1.225 月 12 月期：1.375 月 計 2.60 月	88 人	年額 912,900 円
勤勉手当	支給基礎額 6 月期：0.675 月 12 月期：0.675 月 計 1.35 月	85 人	年額 471,900 円

（平成 26 年度地方公務員給与実態調査）

## 2. 職員の給与の状況

### ①平成 25 年度における人件費の状況（平成 25 年度一般会計決算）

区 分	住民基本台帳人口	歳出額（A）	人件費（B）	人件比率（B/A）
平成 25 年度	5,244 人	6,184,267 千円	707,588 千円	11.4%

### ②平成 26 年度における職員給与の状況（平成 26 年度一般会計予算）

職員数（A）	給 与 費				1 人当たりの 平均給与費 (B/A)
	給料	職員手当	期末、勤勉手当	計（B）	
79 人	305,236 千円	39,515 千円	109,777 千円	454,528 千円	5,753 千円

注) 1 職員給与費とは、人件費のうち、一般職の職員に対して支給される給料及び扶養手当、寒冷地手当、管理職手当、通勤手当、時間外勤務手当、住居手当、期末・勤勉手当等の諸手当に要する経費であり、退職手当に要する経費は含んでいません。

2 職員数は、平成 26 年度当初予算に計上された数値であり、平成 26 年 4 月 1 日現在の職員数とは一致しません。

### ③平成 26 年 4 月 1 日における平均給与月額・平均年齢及び初任給の状況

区 分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	初 任 給	
				大 学 卒	高 校 卒
一般行政職	319,170 円	346,467 円	41 歳 6 月	172,200 円	140,100 円

（平成 26 年度一般会計予算）

注) 1 平均給料月額とは、基本給の平均をいいます。

2 平均給与月額とは、給料及び職員手当（期末・勤勉手当、寒冷地手当、退職手当を除く）の合計額をいいます。

3 初任給は、一般行政職の試験採用の場合によります。

### ④平成 26 年 4 月 1 日における学歴及び経験年数別の職員の平均給料月額

区 分		経 験 年 数				
		10 年以上 15 年未満	15 年以上 20 年未満	20 年以上 25 年未満	25 年以上 30 年未満	30 年以上 35 年未満
一般行政職	大学卒	0 円	310,600 円	360,500 円	383,200 円	414,400 円
	高校卒	0 円	279,300 円	308,300 円	372,100 円	383,500 円

（平成 26 年度地方公務員給与実態調査）

### 3. 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

#### ①平成 26 年 4 月 1 日における職員の勤務時間

1 週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
38 時間 45 分	8 時 45 分	17 時 30 分	12 : 00 ~ 13 : 00

#### ②平成 26 年における職員の年次有給休暇の取得状況

総付与日数 A	総取得日数 B	対象職員数 C	平均取得日数 B/C	取得率 B/A
3,512 日	671 日	90 人	7.4 日	19.1%

#### ③平成 25 年における時間外勤務の状況

時間外・休日勤務総時間	時間外・休日勤務職員	職員 1 人当たりの平均時間
6,270 時間	70 人	89.6 時間

### 4. 職員の分限及び懲戒処分の状況

#### ①平成 26 年度における職員の分限件数

処分内容		処分者数	処分理由
分限 処分	免職	—	
	休職	—	
	降任	—	
	降給	—	
	計	—	

#### ②平成 26 年度における職員の懲戒の件数

処分内容		処分者数	処分理由
懲戒 処分	免職	—	
	停職	—	
	減給	1 人	信用失墜行為
	戒告	—	
	計	—	

### 5. 職員のサービスの状況

#### ①平成 26 年度における営利企業等の従事の許可件数

営利を目的とする会社その他の団体の役員等を兼ねる場合	—
自ら営利を目的とする私営利を営む場合	—
報酬を得て事業又は事務に従事する場合	—

## 6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

### ①平成 26 年度における職員の研修実施状況

研修名	主催	研修場所	人数	研修期間
管内町村新規採用職員研修	管内町村会	遠軽町	1人	10月15日～10月17日
管内町村初級職員研修	管内町村会	美幌町	3人	7月9日～7月11日
管内町村中級職員研修	管内町村会	清里町	2人	7月15日～7月17日
法務（基礎）研修会	管内町村会	清里町	3人	10月3日
法務専門研修会	北海道町村会	札幌市	1人	7月15日
政策形成基礎講座	研修センター	札幌市	1人	10月2日～10月3日
税務事務（基礎）《固定資産税課税》研修	研修センター	札幌市	1人	8月4日～8月6日
OJT 指導者養成研修	研修センター	札幌市	1人	11月19日～11月20日
自治体経営短期セミナー	市町村職員中央研修所	千葉県	1人	9月18日～9月19日
自治体大学校事後研修	自治体大学校	東京都立川市	1人	10月31日
自治体大学校第3部課程第105期研修	自治体大学校	東京都立川市	1人	7月8日～7月31日
文書作成能力向上研修	小清水町	小清水町	45人	8月6日
地域づくり研修	小清水町	小清水町	14人	11月27日
新規採用職員研修（町）	小清水町	小清水町	1人	4月17日

### ②平成 26 年度における職員の勤務成績評定の状況 未実施

## 7. 職員の福祉及び利益の保護の状況

### ①平成 26 年度における職員の厚生制度の状況（職員の健康診断の実施状況）

健康診断の種類	実施期間	受診者数
一般健診	平成 26 年 7 月～平成 26 年 10 月	69 人
腰椎検査	平成 26 年 7 月～平成 27 年 2 月	延 38 人
総合健診（人間ドック）	平成 26 年 5 月～平成 27 年 3 月	64 人

### ②平成 26 年度における職員の互助団体への公費負担状況

団体名	公費負担金額	1人当たり公費負担額
北海道市町村職員福祉協会（共同互助金）	261,695 円	2,974 円

※詳しい事業内容については、福祉協会のホームページをご覧ください。

(<http://www.hokkaido-ctvfukusikyokai.jp/>)

### ③平成 26 年度における職員公務災害補償の状況

区 分		災害件数
公務災害	職務遂行中の負傷	—
	職務に伴う合理的行為又は準備・後始末中の負傷	—
	出張中の負傷	—
	レクリエーション参加中の負傷	—
	その他の行為中の負傷	—
通勤災害（通退勤途中の負傷）		—