

# 小清水町の人事行政の運営等の状況

人事行政の公平性・透明性の確保を目的に制定した「小清水町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員数・給与・福利厚生・研修などの状況について公表します。

## 1. 職員の任免及び職員数に関する状況

### ①平成 25 年度における職員の採用状況

新規採用—2 名

### ②平成 25 年度における職員の退職状況

定年退職	勸奨退職	普通退職	分限退職	懲戒退職	失 職	死亡退職	合 計
2 人	1 人	2 人	—	—	—	—	5 人

### ③平成 25 年 4 月 1 日における職員数の増減状況

区 分		平成 25 年	平成 24 年	増減数	増 減 理 由
一般行政部門	議 会	2	2	0	
	総 務	15	15	0	
	税 務	6	6	0	
	民 生	15	14	1	会計区分間での事務移管により 1 名増
	衛 生	6	6	0	
	労 働	—	—	—	
	農林水産	9	9	0	
	商 工	2	2	0	
	土 木	6	6	0	
	計	61	60	1	
特別行政部門	教 育	12	12	0	
	計	12	12	0	
公営企業等会計	水 道	1	1	0	
	下水道	1	1	0	
	その他	15	16	△1	会計区分間での事務移管により 1 名減
	計	17	18	△1	
合 計		90	90	0	

※職員数は、地方公共団体定員管理調査に基づく一般職に属する職員数であり、教育長を含む。

(平成 25 年度地方公共団体定員管理調査)

④平成 25 年 4 月 1 日における級別の職員数（一般行政職）

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級
標準的な職務内容	主 事 技 師 主事補 技師補	主 事 技 師	係 長 主 査 主 任	課長補佐職 係 長 主 査	課長職 課長補佐職	課長職
職員数	9 人	13 人	14 人	28 人	9 人	5 人
構成比%	11.5%	16.7%	18.0%	35.9%	11.5%	6.4%

（平成 25 年度一般会計予算）

⑤平成 25 年 4 月 1 日における職員に対する手当の状況

区 分	支 給 内 容	平成 24 年度支給実績	
		支給対象	一人当たり
扶養手当	配偶者 月額 13,000 円 配偶者以外の扶養親族 月額 6,500 円（職員に配偶者がいない場合 1 人目に月額 11,000 円） 16 歳の年初めから満 22 歳の年度末までの子がいる加算額 1 人につき月額 5,000 円	職員数	平均支給額
		43 人	月額 17,700 円
住居手当	家賃、月額 12,000 円以上支払っている職員に対し家賃額に応じ支給する。支給限度額 27,000 円。 住宅を所有し、その住宅に居住している職員に対し、月額 6,500 円を支給する。	40 人	月額 7,000 円
通勤手当	交通機関利用者 運賃等の額に応じ支給 最高限度額 55,000 円 自動車等使用者 通勤距離に応じ支給 月額 2,000 円～24,500 円	5 人	月額 5,200 円
管理職手当	管理・監督の地位にある職員に支給する。 課長職 月額 40,000 円 課長補佐・次長職 月額 30,000 円	18 人	月額 37,200 円
時間外勤務手当	正規の勤務時間を超えて勤務した場合に支給する。	67 人	月額 38,800 円
宿日直手当	宿日直手当（特別養護老人ホーム 1 回 4,200 円）	1 人	月額 12,600 円
特殊勤務手当	行旅死病人取扱手当（死亡取扱 1 件 3,000 円、病人取扱 1 件 1,000 円） 特別勤務手当（看護師、介護職員 15,000 円）	2 人	月額 15,000 円
寒冷地手当	世帯区分に応じて支給。扶養親族のある世帯主 扶養親族のいない世帯主 その他の職員	86 人	年額 98,000 円
期末手当	支給基礎額 6 月期：1.225 月 12 月期：1.375 月 計 2.60 月	85 人	年額 913,700 円
勤勉手当	支給基礎額 6 月期：0.675 月 12 月期：0.675 月 計 1.35 月	85 人	年額 474,200 円

（平成 25 年度地方公務員給与実態調査）

## 2. 職員の給与の状況

### ①平成 24 年度における人件費の状況（平成 24 年度一般会計決算）

区 分	住民基本台帳人口	歳出額（A）	人件費（B）	人件比率（B/A）
平成 24 年度	5,266 人	6,569,251 千円	678,653 千円	10.3%

### ②平成 25 年度における職員給与の状況（平成 25 年度一般会計予算）

職員数（A）	給 与 費				1 人当たりの 平均給与費 (B/A)
	給料	職員手当	期末、勤勉手当	計（B）	
79 人	302,129 千円	40,659 千円	108,545 千円	541,333 千円	5,713 千円

- 注) 1 職員給与費とは、人件費のうち、一般職の職員に対して支給される給料及び扶養手当、寒冷地手当、管理職手当、通勤手当、時間外勤務手当、住居手当、期末・勤勉手当等の諸手当に要する経費であり、退職手当に要する経費は含んでいません。
- 2 職員数は、平成 25 年度当初予算に計上された数値であり、平成 25 年 4 月 1 日現在の職員数とは一致しません。

### ③平成 25 年 4 月 1 日における平均給与月額・平均年齢及び初任給の状況

区 分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	初 任 給	
				大 学 卒	高 校 卒
一般行政職	315,791 円	343,040 円	41 歳 1 月	172,200 円	140,100 円

（平成 25 年度一般会計予算）

- 注) 1 平均給料月額とは、基本給の平均をいいます。
- 2 平均給与月額とは、給料及び職員手当（期末・勤勉手当、寒冷地手当、退職手当を除く）の合計額をいいます。
- 3 初任給は、一般行政職の試験採用の場合によります。

### ④平成 25 年 4 月 1 日における学歴及び経験年数別の職員の平均給料月額

区 分		経 験 年 数				
		10 年以上 15 年未満	15 年以上 20 年未満	20 年以上 25 年未満	25 年以上 30 年未満	30 年以上 35 年未満
一般行政職	大学卒	267,700 円	328,400 円	0 円	381,200 円	411,500 円
	高校卒	0 円	269,900 円	304,200 円	373,400 円	389,200 円

（平成 25 年度地方公務員給与実態調査）

### 3. 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

#### ①平成 25 年 4 月 1 日における職員の勤務時間

1 週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
38 時間 45 分	8 時 45 分	17 時 30 分	12 : 00 ~ 13 : 00

#### ②平成 25 年における職員の年次有給休暇の取得状況

総付与日数 A	総取得日数 B	対象職員数 C	平均取得日数 B/C	取得率 B/A
3,376 日	622 日	87 人	7.1 日	18.4 %

#### ③平成 24 年における時間外勤務の状況

時間外・休日勤務総時間	時間外・休日勤務職員	職員 1 人当たりの平均時間
6,656 時間	69 人	96.5 時間

### 4. 職員の分限及び懲戒処分の状況

#### ①平成 25 年度における職員の分限件数

処分内容		処分者数	処分理由
分限 処分	免職	—	
	休職	—	
	降任	—	
	降給	—	
	計	—	

#### ②平成 25 年度における職員の懲戒の件数

処分内容		処分者数	処分理由
懲戒 処分	免職	—	
	停職	—	
	減給	—	
	戒告	—	
	計	—	

### 5. 職員のサービスの状況

#### ①平成 25 年度における営利企業等の従事の許可件数

営利を目的とする会社その他の団体の役員等を兼ねる場合	—
自ら営利を目的とする私営利を営む場合	—
報酬を得て事業又は事務に従事する場合	—

## 6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

### ①平成 25 年度における職員の研修実施状況

研修名	主催	研修場所	人数	研修期間
管内町村新規採用職員研修	管内町村会	遠軽町	2人	10月16日～10月18日
管内町村初級職員研修	管内町村会	美幌町	3人	7月31日～8月2日
管内町村中級職員研修	管内町村会	西興部村	6人	8月21日～8月23日
町村監督者研修(JST基本コース)	管内町村会	小清水町	1人	8月7日～8月9日
政策法務研修	管内町村会	訓子府町	1人	9月30日
法務(基礎)研修会	管内町村会	佐呂間町	3人	10月11日
法務(応用)研修	北海道町村会	美幌町	3人	8月29日
法務専門研修会	北海道町村会	札幌市	1人	7月23日～7月24日
研修講師研究会(フォローアップ研修)	北海道町村会	札幌市	1人	2月27日
政策形成基礎講座	研修センター	札幌市	1人	6月20日～6月21日
市町村職員外国派遣事前研修	市町村振興協会	札幌市	1人	8月1日～8月2日
市町村職員外国派遣研修	市町村振興協会	フランス・イギリス・デンマーク	1人	9月8日～9月20日
市町村職員外国派遣事後研修	市町村振興協会	札幌市	1人	10月17日～10月18日
自治大学校第3部課程第104期研修	自治大学校	東京都立川市	1人	6月30日～7月25日
メンタルヘルスマネジメント実践研修会	北海道	札幌市	1人	11月1日～11月2日
新規採用職員研修	小清水町	小清水町	2人	4月19日
コーチングスキル強化研修及びプレゼンテーション力強化研修	小清水町	小清水町	35人	10月29日

### ②平成 25 年度における職員の勤務成績評定の状況 未実施

## 7. 職員の福祉及び利益の保護の状況

### ①平成 25 年度における職員の厚生制度の状況(職員の健康診断の実施状況)

健康診断の種類	実施期間	受診者数
一般健診	平成 25 年 6 月～平成 26 年 2 月	68 人
腰椎検査	平成 25 年 7 月～平成 26 年 2 月	延 32 人
総合健診(人間ドック)	平成 25 年 5 月～平成 26 年 3 月	61 人

### ②平成 25 年度における職員の互助団体への公費負担状況

団体名	公費負担金額	1人当たり公費負担額
北海道市町村職員福祉協会(共同互助金)	264,916 円	2,880 円

※詳しい事業内容については、福祉協会のホームページをご覧ください。

(<http://www.hokkaido-ctvfukusikyokai.jp/>)

### ③平成 25 年度における職員公務災害補償の状況

区 分		災害件数
公務災害	職務遂行中の負傷	—
	職務に伴う合理的行為又は準備・後始末中の負傷	—
	出張中の負傷	—
	レクリエーション参加中の負傷	—
	その他の行為中の負傷	—
通勤災害(通退勤途中の負傷)		—