

## 小清水町教育委員会障害者活躍推進計画

機関名	小清水町教育委員会
任命権者	小清水町教育長
計画期間	令和5年4月1日～令和8年3月31日（3年間）
小清水町教育委員会における障害者雇用に関する課題	<p>小清水町教育委員会は、職員総数が10人程度の小規模な機関であり、独自に職員を採用する権限は持っていない。</p> <p>身体障害者である職員が在席した時期もあったが、個別対応に留まり、組織的な体制整備は特段行ってこなかった。</p>
目標	
①採用に関する目標	○障害者雇用の推進に関する理解を促進する。
②定着に関する目標	不本意な離職者を極力生じさせない。
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	<p>○障害者雇用推進者として生涯学習課長を選任する。</p> <p>○職員に対し、障害に関する理解促進・啓発のための研修を広く受講させる。</p> <p>○障害に関する理解促進・啓発のための資料を広く配付する。</p>
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○部署異動等により障害者である職員が配置された場合には、定期的に面談を行い、障害者と業務の適切なマッチングができているかの点検を行い、必要に応じて検討を行う。
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。
4. その他	○国等による障害者就労施設からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。